

Om hållbarhetsredovisningen

Detta appendix kompletterar Peabs hållbarhetsredovisning 2019, som omfattar perioden 1 januari till 31 december 2019, med hållbarhetsdata och GRI-index. Det är Peabs nionde hållbarhetsredovisning och den är upprättad i enlighet med GRI Standards: nivå "Core". Hållbarhetsredovisningen är ej granskad av tredje part. Peabs hållbarhetsredovisning publiceras en gång per år och den senaste publicerades den 9 april 2019.

Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap 11§.

HÅLLBARHETSREDOVISNINGENS OMFATTNING

Redovisningen omfattar koncernens verksamhet i Sverige, Norge och Finland, och samtliga bolag där Peab har operationell kontroll. Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen säkerställs att redovisningen fokuserar på de frågor som fångar verksamhetens mest betydande och direkta påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv.

FÖRÄNDRINGAR I REDOVISNINGEN

Under 2019 utökades omfattningen generellt avseende tillgänglig data, till exempel genom att den norska och finska verksamheten kunnat bidra med data i högre utsträckning än tidigare och genom att fler leverantörer inkluderats. Detta har viss inverkan på jämförbarheten avseende ett antal indikatorer; där vi föregående år enbart redovisade data för Sverige redovisar vi idag siffror för samtliga tre verksamhetsländer. Den utökade omfattningen är resultatet av ett pågående kvalitetssäkringsarbete, något som fortsätter under 2020.

Under året beslöts att indikatorerna Nya leverantörer som screenats rörande miljökriterier (308-1) och Nya leverantörer som screenats rörande sociala kriterier (414-1) ska utgå. Orsaken är att utvecklingsarbetet för att nå kvalitetssäkrad data avseende dessa är i ett alltför tidigt skede.

Den egna indikatorn Antal genomförda hållbara sponsrings- och lokala samhällsbyggnadsprojekt har under året bytt namn till Peab Life vilket utgör Peabs nya koncept för sociala samhällsprojekt. Siffrorna kommer dock vara jämförbara med tidigare redovisade uppgifter.

Mer information om Peab finns på www.peab.se.

För information om Peabs hållbarhetsarbete hänvisas till: Maria Hernroth, Hållbarhetschef, maria.hernroth@peab.se

Peabs aktiva medlemskap 2019

ACHILLES

Peab är medlem i organisationen Achilles som samlar in och validerar leverantörskedjor och reducerar global risk. Denna datadrivna insikt bygger leverantörskedjor som är säkrare, hållbarare och som presterar bättre. Achilles hjälper inköpare att hitta rätt leverantörer, att administrera relationerna och få ökad insyn i och kontroll över hela leverantörskedjan.

BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut särskilt farliga ämnen.

Peab deltar i BASTAs vetenskapliga råd och marknadsråd.

BEAST

BEAST står för Bygg- och fastighetsbranschens Elektroniska Affärsstandard och har i dagsläget drygt 90 medlemmar. Det är en mötesplats för allt som rör e-handel B2B, webb lösningar och e-kommunikation i branschen. En representant från Peab är styrelseordförande i BEAST.

BIM ALLIANCE

BIM Alliance är en ideell förening som arbetar för bättre samhällsbyggnad med hjälp av BIM (Building Information Modeling) – digital strukturerad informationshantering – genom att skapa nätverk och sprida information samt utveckla verktyg och stöd. Medlemmarna består av en rad olika aktörer inom samhällsbyggnadssektorn, där Peab ingår.

BRAINS & BRICKS

Brains & Bricks – B2 – är en centrumbildning som fokuserar på material- och informationsflöden samt besluts- och planeringsstöd som skapar förutsättningar för en kostnadseffektiv byggbransch. Det är en gemensam satsning som initierats av Peab, Linköpings universitet och Katrineholms kommun.

BUILDING SMART FINLAND

Building Smart Finland är ett forum för samverkan, grundat av finska fastighetsägarna, A/E konsulter, mjukvaruförsäljarna och byggföretagen. Detta forum syftar till att sprida information om BIM och att stötta medlemsföretagens arbete med att implementera BIM-baserade processer. Peab är medlem.

BYGGVARUBEDÖMNINGEN (BVB)

Byggvarubedömningen bedömer och tillhandahåller information och dokument om hållbarhetsbedömda byggprodukter. Peab deltar i BVB:s grupper som utvecklar systemet och dess kriterier för innehåll och social hållbarhet. Peab är också representerat genom en ledamot i styrelsen.

CENTRE FOR MANAGEMENT OF BUILT ENVIRONMENT (CMB)

CMB bildades som ett samarbete mellan Chalmers tekniska högskola och den svenska samhällsbyggnadssektorn och är nu Sveriges största forum för managementfrågor inom samhällsbyggnad. Peab är medlem i flera av CMB:s utskott. En representant från Peab är ledamot i BIM Management-gruppen.

COBUILDER, PRODUCTXCHANGE

Cobuilder erbjuder digitala lösningar för distribution av produkt- och projektdata mellan aktörerna i bygg- och anläggningsbranschen. ProductXchange ger entreprenörer, byggherrar och fastighetsförvaltare möjlighet att hämta ut produktdata och fördela denna vidare som strukturerad data som kan användas i till exempel BIM. Peab är betalande medlem.

COMPREHENSIVE DEVELOPMENT OF NEARLY ZERO-ENERGY MUNICIPAL SERVICE BUILDINGS (COMBI)

I Finland deltar Peab i forskningsprojektet COMBI i syfte att bidra till utvecklingen av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader. Projektet leds av Tampere University of Technology. Ett flertal universitet och kommuner deltar i arbetet, som är ett led i att uppnå EU:s energieffektiviseringskrav till 2020.

FN GLOBAL COMPACT

Peab undertecknade FN Global Compact under 2012 och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion.

FOSSILFRITT SVERIGE

Fossilfritt Sverige är en plattform för dialog och samverkan mellan företag, kommuner och andra typer av aktörer, med målet att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer. Peab anslöt sig till initiativet under första kvartalet 2018.

GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Galaxen driver även, på uppdrag av Arbetsförmedlingen, ett projekt för att nyanlända snabbt ska få jobb inom bygg- och anläggningssektorn. Peab är representerat i Galaxens styrelse, Galaxenrådet Öst samt i Galaxens skolgrupp. Ett nationellt samarbete har påbörjats när det gäller att anställa och integrera nyanlända.

GRÖNN BYGGALLIANSE OG BREEAM-NOR

Grønn Byggallianse är en non-profit medlemsförening för verksamheter från hela bygg- och fastighetssektorn. BREEAM-NOR är en norsk anpassning av BREEAM och därmed Norges enda metod för att certifiera hållbara byggnader. Peab är betalande medlem.

GRÖNT PUNKT

Som medlem i Grønt Punkt Norge tar Peab ansvar för alla emballagetyper genom retursystem som godkänts av Miljødirektoratet. Grønt Punkt Norge etablerades 1997 för att effektivisera betalningen från kund till materialleverantör. Grønt Punkt Norge driver i dag också returordningar för plastemballage, kartong och dryckeskartong (Plastretur AS och Norsk Returkartong AS).

HÅLL NOLLAN

Föreningen bakom Håll Nollan heter Samverkan för noll olyckor i byggbranschen. Med byggbranschen avses inte bara byggföretag utan alla företag och organisationer som beställer, planerar och genomför byggprojekt. Peab är medlem och en av de 13 aktörer som var med och startade Håll Nollan och sitter i dag i styrelsen.

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

IQ Samhällsbyggnad är en nod och katalysator för forskning, innovation och kvalitetsutveckling inom samhällsbyggnad. Peab är representerat genom en ledamot i styrelsen.

LIFTUTBILDNINGSRÅDET (LUR)

Peab deltar i LUR som är ett oberoende organ som ansvarar för innehåll och utveckling av Liftläroplanen (LLP). LUR auktoriserar liftutbildningsföretag som för binder sig att följa LLP och LUR:s villkor.

MILJØFYRTÅRN

Peab AS har Miljøfyrtårncertifikat. Miljøfyrtårn är en norsk, nationell certifiering som synliggör bevis på miljöengagemang. Målet är att reducera miljöbelastningen genom att systematisera och effektivisera verksamhetens miljöarbete. Certifikatet beaktas av myndigheter vid offentliga inköp.

NORDISKT VÄGFORUM (NVF)

NVF är ett branschsamarbete med medlemmar från både privat och offentlig sektor i Danmark, Finland, Färöarna, Island, Norge och Sverige som ska främja utvecklingen inom väg-, vägtrafik- och vägtransportområdet. Peab är representerat genom ordförandeposten i NVF:s svenska utskott för beläggningar.

NÄRINGS LIVETS SÄKERHETSDELEGATION

Näringslivets säkerhetsdelegation är ett nätverk för lönsam riskhantering. Kansliet finns på Svenskt Näringsliv. Peab är medlem och har också föreläst på medlemsträffar.

NÄTVERKET FÖR HÅLLBART NÄRINGS LIV (NMC)

NMC är en ideell förening för företag och organisationer som vill förbättra och stimulera arbetet för en hållbar utveckling. Föreningen är branschöverskridande och verkar för att sprida kunskap, kontakter och erfarenheter mellan företag och organisationer. Peab är medlem.

NÄTVERKET RENARE MARK

Nätverket Renare Mark är en ideell organisation vars syfte är att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten. Målet är att skapa en ökad kontakt mellan olika grupper i samhället som berörs av problematiken, driva aktuella frågor och samarbeta med nordiska och europeiska nätverk. Peab är korporativ medlem.

SAMHÄLLSBYGGNADSEKTORENS ETISKA RÅD

Rådet har till uppgift att sätta fokus på etiska frågor i samhällsbyggnadssektorn. Särskilt prioriterade områden är mångfald, antikorrupcion och sund konkurrens. Peab är representerat i styrelsen, som Byggföretagens representant.

SFS BA

Peabs norska verksamhet är medlem i stiftelsen Sfs BA (Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg). Stiftelsens syfte är att arbeta för en säker och skadefri bygg- och anläggningsbransch. Arbetet ska ske genom samarbete och tillit mellan branschens aktörer.

SIS

SIS är en ideell förening som driver och samordnar standardiseringen i Sverige. SIS är medlem och representerar Sverige i den europeiska standardiseringsorganisationen CEN och den globala organisationen ISO. Peab är medlem i flera tekniska kommittéer.

SMART BUILT ENVIRONMENT

Smart Built Environment är ett strategiskt innovationsprogram för att utveckla ett billigare, snabbare och hållbarare samhällsbyggande, baserat på de möjligheter som digitaliseringen ger. Peab är medlem.

STARTBANK

Startbank är ett gemensamt register som används av inköpare inom bygg- och anläggning, förvaltning, försäkring och fast egendom i Norge. Genom databasen identifieras leverantörer utifrån en rad kriterier så som geografi, finansiell information, försäkring, kvalitetssystem, referenser med mera. Peab är betalande medlem och del av styrgruppen.

SVEBY

Sveby står för Standardisera och verifiera energiprestanda i byggnader och är ett branschöverskridande program som tar fram hjälpmedel för överenskommelser om energianvändning. Peab är med som finansiär och sitter i styrgruppen.

SVENSK BETONG

Svensk Betong är branschorganisation för de som tillverkar och bygger med betong. Svensk Betong är en kunskapsförmedlare som argumenterar för fördelarna med betong ur ett livscykelperspektiv. Peab är representerat i styrelsen och utskotten genom dotterbolaget Swerock.

SVERIGES BERGMATERIALINDUSTRI (SBMI)

SBMI är branschorganisation för producenter och leverantörer av bergmaterial. SBMI:s uppgift är att tillvarata medlemmarnas gemensamma intressen. Peab är representerat i styrelse och utskott genom dotterbolaget Swerock.

SVERIGES BRANSCHFÖRENING FÖR SÄKRARE VÄGARBETSPLATSER (SBSV)

SBSV är en branschförening med cirka 60 medlemmar från privata företag och organisationer som verkar för säkrare vägarbetsplatser för både arbetare och trafikanter. SBSV driver frågor och utför uppgifter fördelat på fem kommittéer: varna och vägleda, varna, utbildning, tillämpning av regelverk samt nationell statistik. Peab är representerat i styrelsen och i kommittéer.

SVENSKA BYGGBRANSCHENS UTVECKLINGSFOND (SBUF)

SBUF är byggbranschens egen organisation för forskning och utveckling med nära 5 000 anslutna företag i Sverige. SBUF verkar för att utveckla byggprocessen så att det skapas bättre affärsmissiga förutsättningar för entreprenörer och installatörer att utnyttja forskning och driva utvecklingsarbete. Peab representeras i styrelsen genom ordförandeposten, samt i ett par av utskotten.

BYGGFÖRETAGEN*

Byggföretagen är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation med cirka 3 600 medlemsföretag. Byggföretagens syfte är att främja medlemsföretagens gemensamma intressen som arbetsgivare och som näringsidkare inom byggindustrin. Peab är representerat i styrelsen i Byggföretagen samt i flera av Byggföretagen:s råd/kommittéer, bland annat energi och miljörådet och referensgruppen för arbetsmiljö. I finska byggindustrins motsvarighet RT (Rakennusteollisuus) med cirka 2 700 medlemsföretag är Peab medlem och representerat i olika lokala styrelser, kommittéer och utvecklingsgrupper.

* tidigare Sveriges Byggindustrier

SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL (SGBC)

SGBC är en ideell förening som ägs av medlemmarna och är öppen för alla företag och organisationer inom den svenska bygg- och fastighetssektorn. Föreningen verkar för grönt byggande samt för att utveckla och påverka miljö- och hållbarhetsarbetet i branschen. Peab är medlem samt deltar i SGBC:s råd. Peab är även medlem i det norska (NGBC) och det finska (FIGBC) Green Building Council.

Information om anställda/andra arbetstagare

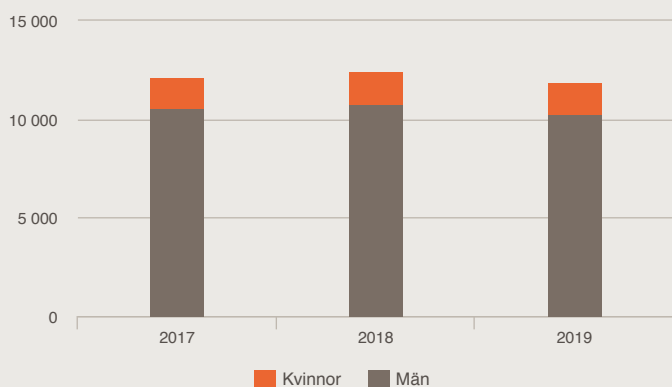
GRI 102-8

Data har inhämtats ur HR-systemen i Sverige, Norge och Finland och därefter summerats.

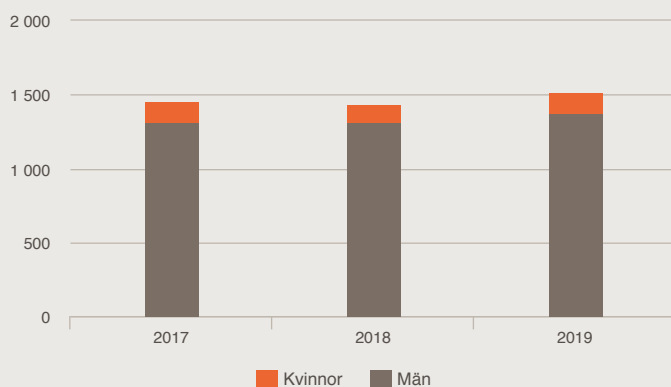
ANTAL MEDARBETARE PER LAND OCH KÖN

Diagrammet visar antal medarbetare per den 31 december. Vid utgången av 2019 hade Peab 14 258 (14 614) medarbetare varav 13,4 procent (13,3) var kvinnor.

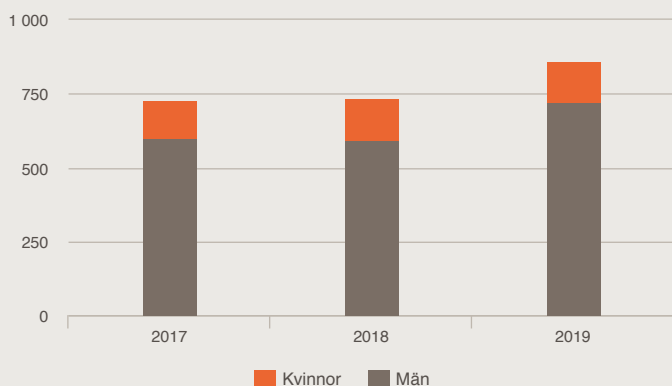
Sverige



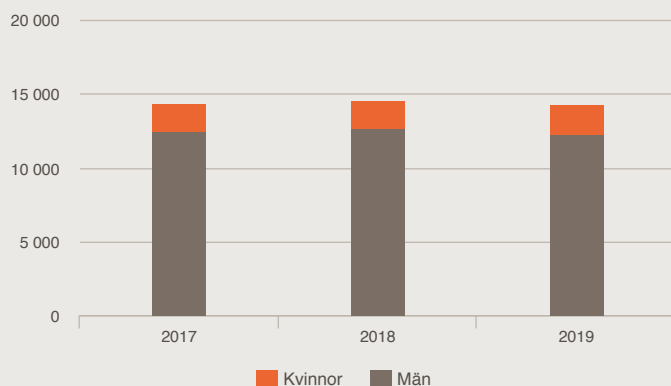
Norge



Finland



Hela Peab



ANSTÄLLNINGSFORMER FÖR ALLA MEDARBETARE

	Kvinnor			Män		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Tillsvidareanställda	1 860	1 845	1 757	11 954	12 252	12 058
Projekt-/visstidsanställda	66	95	87	378	422	442

ANSTÄLLNINGSTYP FÖR TILLSVIDAREANSTÄLLDA

	Kvinnor			Män		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Heltidsanställda	1 773	1 752	1 666	11 872	12 146	11 984
Deltidsanställda	87	93	91	82	106	74

MEDARBETARNA UPPDELADE PER PERSONALKATEGORI, KÖN OCH ÅLDER

Tjänstemän med chefspositioner per kön



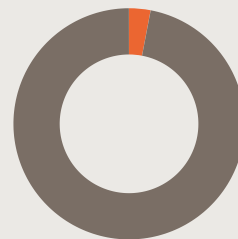
■ Kvinnor, 11% (12) ■ Män, 89% (88)

Övriga tjänstemän per kön



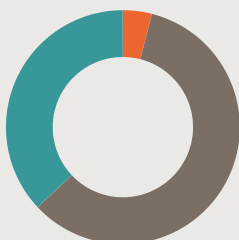
■ Kvinnor, 33% (32) ■ Män, 67% (68)

Yrkesarbetare per kön



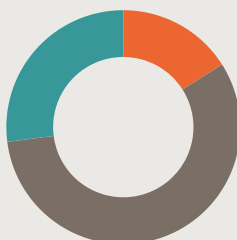
■ Kvinnor, 3% (3) ■ Män, 97% (97)

Tjänstemän med chefspositioner per ålder



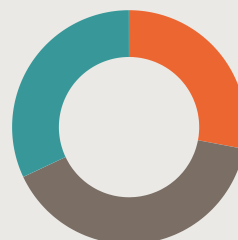
■ < 30 år, 4% (3)
■ 30–50, 59% (59)
■ > 50 år, 37% (38)

Övriga tjänstemän per ålder



■ < 30 år, 16% (16)
■ 30–50, 57% (58)
■ > 50 år, 27% (26)

Yrkesarbetare per ålder

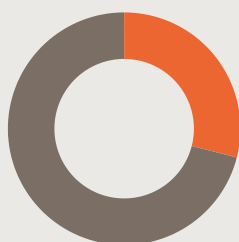


■ < 30 år, 28% (29)
■ 30–50, 40% (40)
■ > 50 år, 32% (31)

Mångfald i Peabs styrelse och koncernledning (kön och ålder)

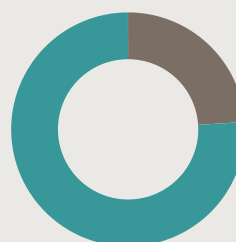
GRI 405-1

Kön



■ Kvinnor, 29% (25)
■ Män, 71% (75)

Ålder

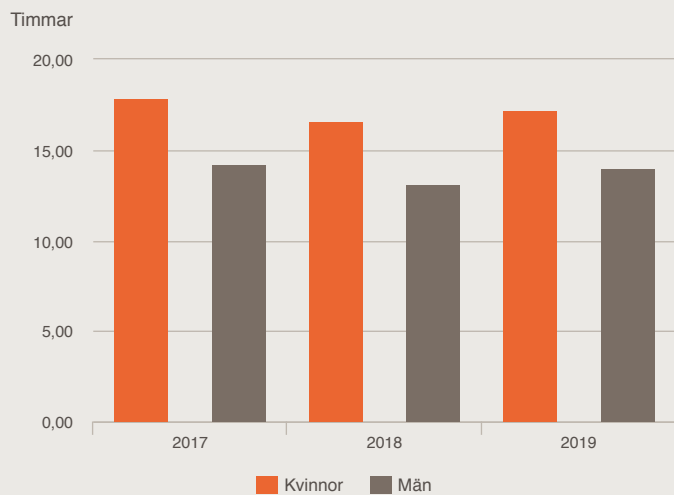


■ < 30 år, 0% (0)
■ 30–50, 24% (25)
■ > 50 år, 76% (75)

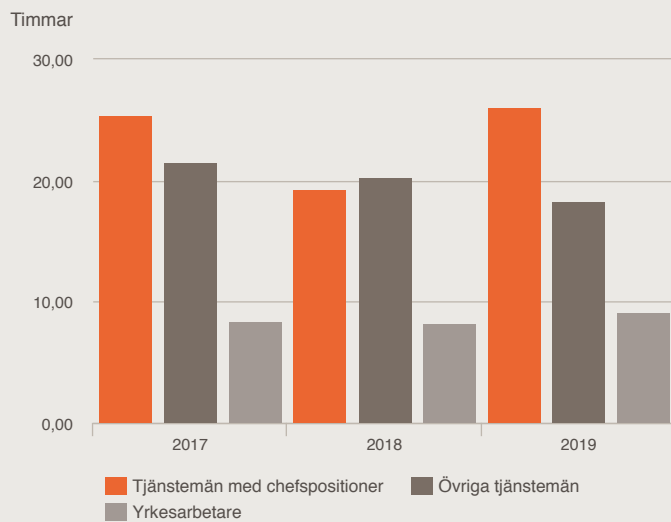
Antal utbildningstimmar

GRI 404-1

Per medarbetare uppdelat på kön



Per medarbetare uppdelat på personalkategori

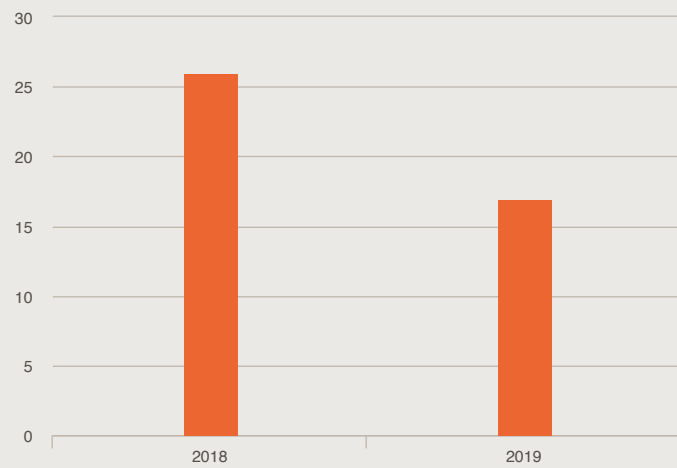


Miljöcertifiering av byggnader

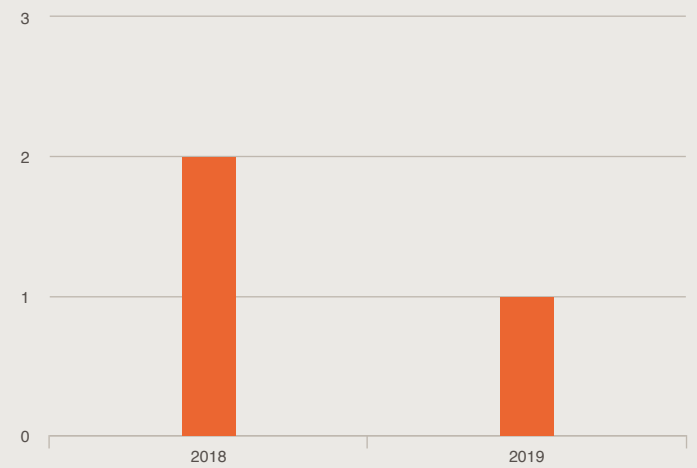
GRI G4 CRE8

Diagrammen visar antal erhållna certifieringar. För Miljöbyggnad och BREEAM kan det vara den preliminära certifieringen som visas. Statistiken inkluderar både projekt i egen regi där Peab ansvarar för certifieringen och projekt som Peab bygger åt beställare.

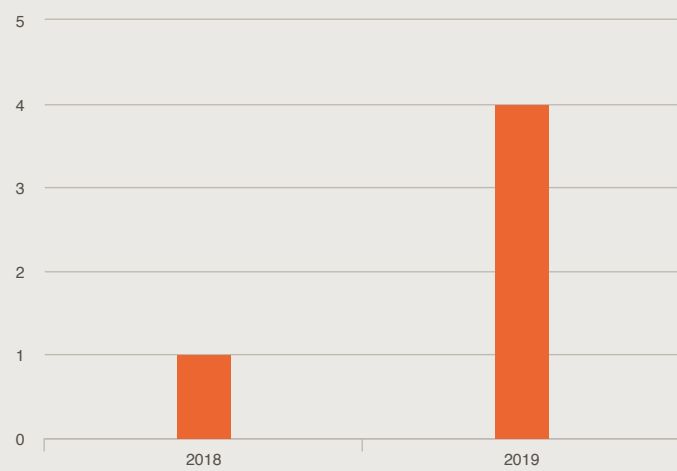
Miljöbyggnad



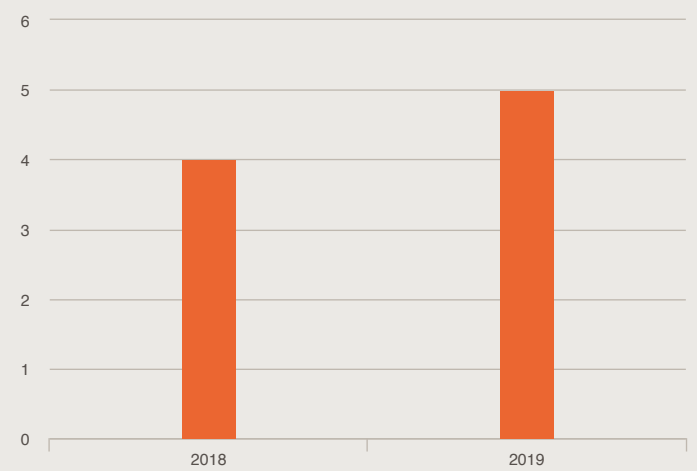
BREEAM



LEED



Svanen



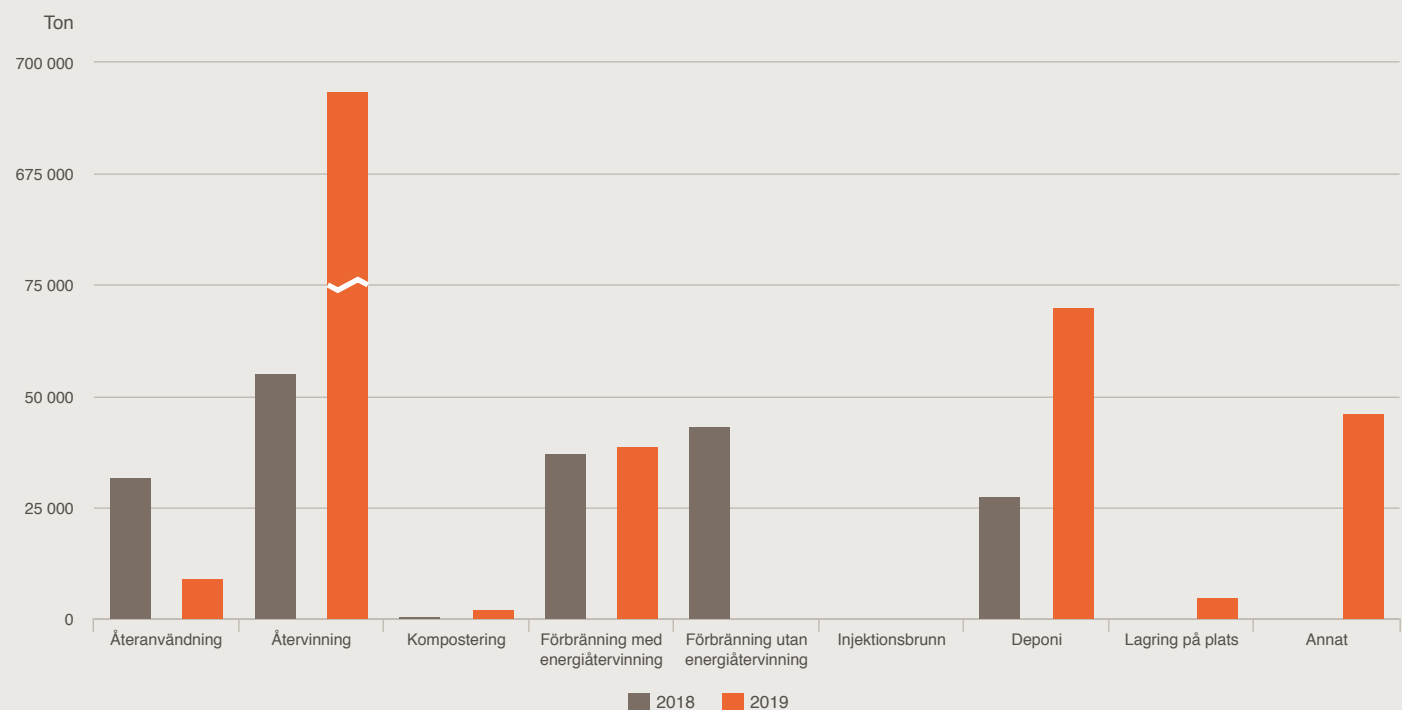
Avfall

GRI 306-2

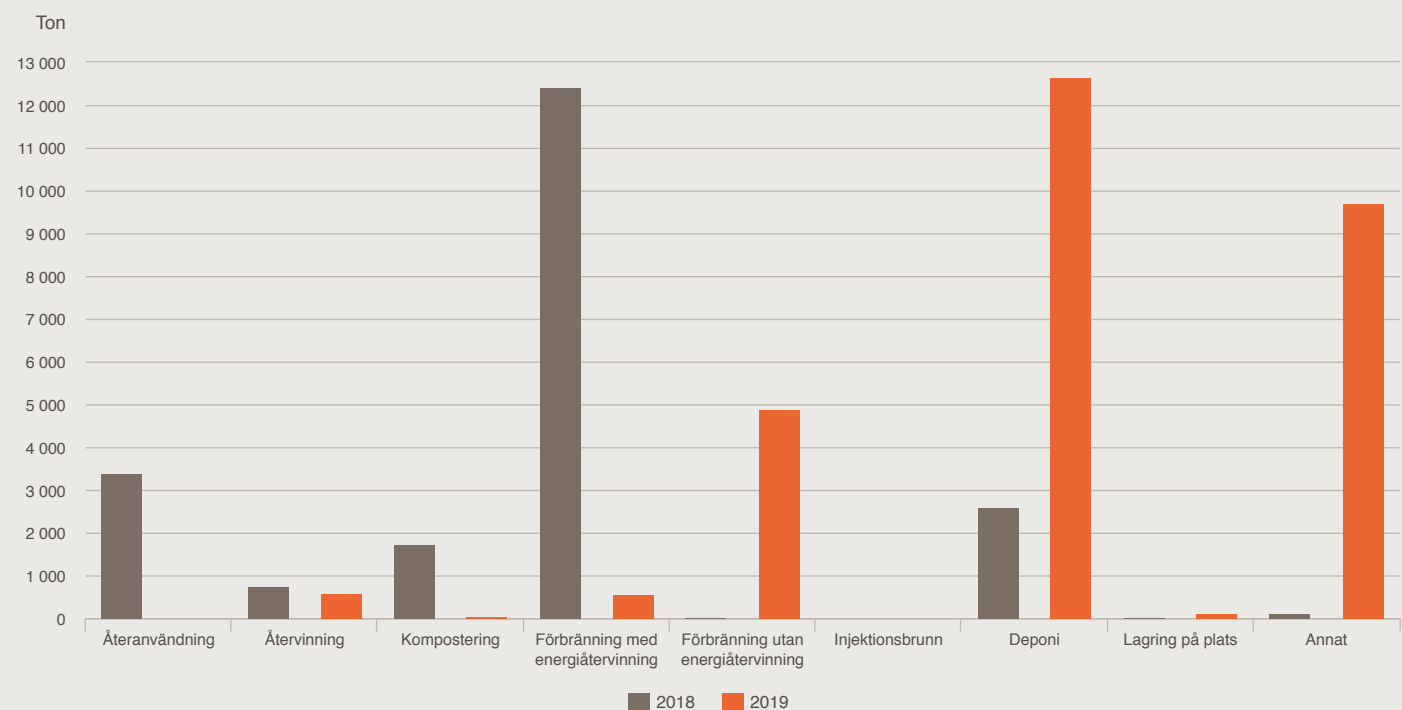
Insamlingsprocessen för avfallsdata har utvecklats och omfattningen utökats under 2019. Information om avfallsmängder har inhämtats från fler av de anlitade avfallstjänsterna än tidigare år. Målsättningen har varit att täcka in alla de största leverantörer som tillsammans står för över 90 procent av inköpsvolymen för avfallstjänster. En betydande förändring är att en entreprenör som hanterar stora mängder massor har tillkommit. Det är förklaringen till den stora ökningen i total mängd avfall (ca 97 procent av återvunnet material och ca 88 procent av deponerat avfall utgörs av schakt- och fyllnadsmassor 2019). Data för 2019 är därmed inte fullt jämförbar med 2018 års data.

Avfall år 2019, totalt för koncernen 893 536 (217 045) ton

Icke-farligt avfall



Farligt avfall



Energiförbrukning

GRI 302-1

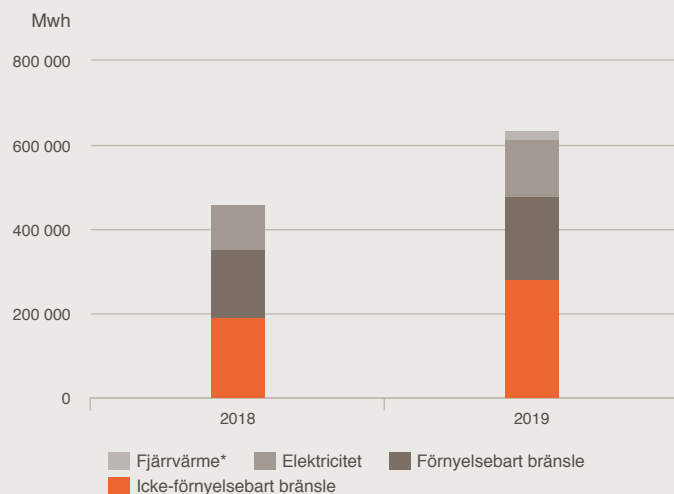
Datansamlingsprocessen och beräkningsmetoden för energiförbrukning har uppdaterats under 2019, som ett led i för att förbättra Peabs rapportering av energiförbrukning.

En av de större uppdateringarna är att bränsledata från Norge och Finland har lagts till. Bränsleförbrukningen har också i mycket högre utsträckning beräknats med specifika faktorer för varje bränsle. Omvandlingsfaktorerna för energi har även uppdaterats samt justerats för att reflektera den reduktionsplikt som införts under 2019. Data för bränslet är baserad på antal inköpta liter. Energiinnehållet är beräknat i GJ med hjälp av omvandlingsfaktorer från bränsleleverantörer. I de fall omvandlingsfaktorer inte har funnits tillgängliga för ett specifikt bränsle har faktorer antagits baserat på bränslets likhet med andra bränslen. Omvandlingsfaktorn 1 MWh = 3,6 GJ (Naturvårdsverket 2018) har använts.

Peab rapporterar för första gången även fjärrvärme, omfattande Sverige, Norge och Finland. Energidata har också utökats avseende elektricitet till att nu omfatta även Norge och Finland och ytterligare elleverantörer har tillkommit i Sverige. Målsättningen har varit att täcka in alla de största leverantörer som tillsammans står för över 90 procent av inköpsvolymen för elektricitet och fjärrvärme. Data för energiförbrukning har samlats in från leverantörer. En tätare dialog med leverantörer har genomförts för att säkerställa en god insamling av statistik och omvandlingsfaktorer.

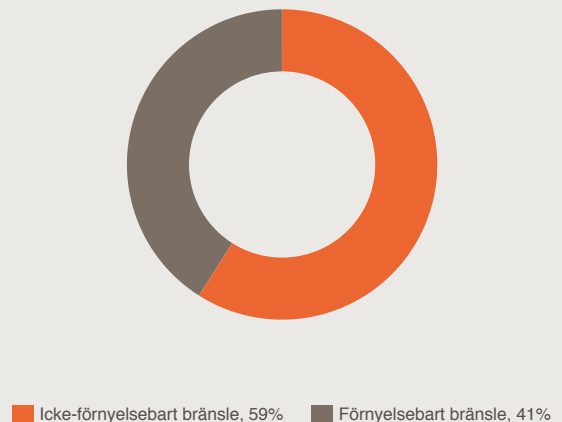
Dessa förbättringar har resulterat i att 2019 års data skiljer sig signifikant från 2018 års data och är inte fullt jämförbar. All förbrukningsstatistik är insamlad direkt från leverantör.

Total energiförbrukning 636 170 (459 444) Mwh

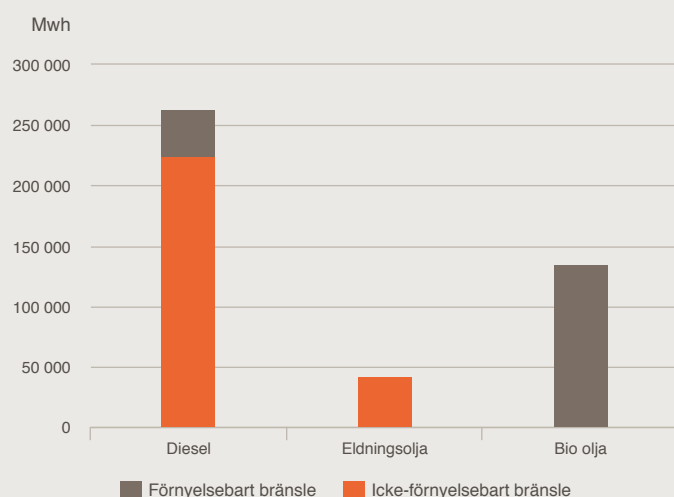


* Ej rapporterat för 2018

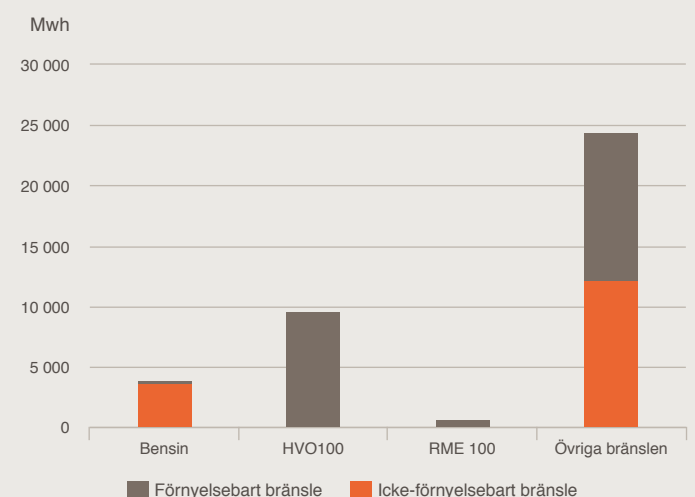
Andel förnyelsebart bränsle



Primära bränsletyper, MWh



Övriga bränsletyper, MWh



Utsläpp av växthusgaser

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3

Scope 1: Fler bränsleleverantörer och fler länder ingår i årets redovisning, se vidare avsnittet "Energiförbrukning". Utsläpp av Scope 1 har beräknats med hjälp av emissionsfaktorer från Peabs bränsleleverantörer, så långt möjligt med specifikt värde för varje bränsle. I de fall emissionsfaktorer inte har funnits tillgängliga för ett specifikt bränsle eller verksamhetsland har faktorer antagits baserat på bränslets likhet med andra bränslen. Omvandlingsfaktorerna för energi samt växthusgasutsläpp (CO₂e) har även uppdaterats samt justerats för att reflektera den reduktionsplikt som införts under 2019.

Scope 2: För 2019 har även utsläpp relaterade till fjärrvärme inkluderats i redovisningen. Fler energileverantörer och fler länder ingår också i årets redovisning, se vidare avsnittet "Energiförbrukning". Även för Scope 2 har specifika emissionsfaktorer samlats in för elektricitet och fjärrvärme så långt de har funnits tillgängliga, resterande har beräknats med schablon. Utsläpp av CO₂e (location-based metoden) har beräknats med emissionsfaktorer från AIB (2018). Utsläpp av CO₂e (market-based metoden) har beräknats med emissionsfaktorer från leverantör, och i de fall faktorer från leverantör inte funnits tillgängliga har faktorer från AIB (2018) använts.

Scope 3: Statistik över Peabs flygresor inkluderar, utöver Sverige och Norge, i år även Finland. Tjänsteresor inkluderar de flygresor som bokats via Peabs reseleverantör och CO₂e uppgifter för flygresorna är framtagna enligt STS Standard. Statistik över tågresor för Peab Sverige har även lagts till i sammanställningen över Peabs klimatpåverkan. Utsläpp av CO₂e från resor med tåg är beräknade av leverantören. Statistik över genererat avfall inkluderar i år, utöver Sverige och Finland, även Norge samt fler leverantörer. Utsläpp av CO₂e från genererat avfall har beräknats med ett branschutvecklat verktyg.

Ton CO ₂ e	2019	2018
Scope 1	101 974	57 370
Utsläpp	101 974	57 370
Scope 2 (market based)	2 806	0
Location based	4 340	1 275
Market based	2 806	0
Scope 3	14 109	17 676
Tjänsteresor flyg	1 726	1 700
Tjänsteresor, tåg	0,006	-
Avfallshantering inkl. avfallstransport (exkl massor)	12 384	15 977
Total mängd utsläpp av växthusgaser (market based)	118 889	75 046

Kommunikation och utbildning avseende antikorrupcion

GRI 205-2

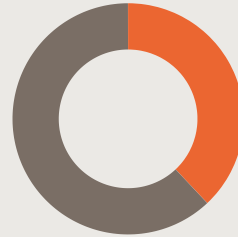
STYRELSE OCH LEDNING

Informerade om antikorrupsionspolicyn*



■ Informerade 2019, 100% (100) ■ Ej informerade 2019, 0% (0)

Utbildade i antikorrupcion



■ Utbildade per 2019, 38% (33) ■ Ej utbildade per 2019, 62% (67)

Samtliga i koncernledningen genomförde Peabs nya e-utbildning i etik och antikorrupcion 2019. Under 2020 genomför hela styrelsen denna.

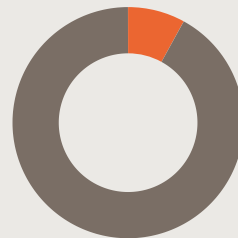
SAMTLIGA MEDARBETARE

Informerade om antikorrupsionspolicyn*



■ Informerade 2019, 100% (100) ■ Ej informerade 2019, 0% (0)

Utbildade i antikorrupcion



■ Utbildade under 2019, 8% (9) ■ Ej utbildade under 2019, 92% (91)

Under 2019 etablerades en ny form av etikutbildning i syfte att nå samtliga medarbetare. Från och med 2019 är det genomförande av denna som mäts och rapporteras.

*Peabs antikorrupsionspolicy är integrerad i vår uppförandekod

Innehållsförteckning enligt GRI Standards

GRI 102: Allmänna standardupplysningar (2016)

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn	Start – Omslag	
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	Peab i korhet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 10-11	
102-3	Platsen för huvudkontoret	Not 44 Uppgifter om moderbolaget – sida 125	
102-4	Platser där verksamhet finns	Peab i korhet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 10-11	
102-5	Ägarstruktur och legal företagsform	Bolagsstyrningsrapport – sida 132	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Peab i korhet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 10-11	
102-7	Organisationens storlek	Peab i korhet – Utvik, 2019 i korthet – sida 1	
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	Människa – GRI sida 5	
102-9	Leverantörskedja	Affär – sida 34	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och i leverantörskedjan	2019 i korthet – sida 1, Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Affär – sida 34	
102-11	Försiktighetsprincipen eller annat tillvägagångssätt	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21	Försiktighetsprincipen ligger till grund för hur miljöarbetet har utformats.
102-12	Externa initiativ	Koncernchefen har ordet – sida 3, Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
102-13	Medlemskap i organisationer	Peabs aktiva medlemskap – GRI sida 3-4	
STRATEGI			
102-14	Uttalande från vd	Koncernchefen har ordet – sida 2-4	
ETIK OCH INTEGRITET			
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för beteende	Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Mål och strategi – sida 14, Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18	
BOLAGSSTYRNING			
102-18	Struktur för bolagsstyrningen	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22, Bolagsstyrningsrapport – sida 132-135	
INTRESSENTRELATIONER			
102-40	Intressentgrupper	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 19	
102-41	Kollektivavtal		100 procent omfattas av kollektivavtal.
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18	
102-43	Strategi för kommunikation med intressenter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18-19	
102-44	Nyckelområden och frågor som lyfts	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18-19	
RAPPORTPROFIL			
102-45	Enheter som omfattas av koncernredovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2, Not 5 Rörelsesegment – sida 87-88, Not 41 Koncernföretag – sida 122-124	
102-46	Process för definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
102-47	Identifierade väsentliga aspekter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
102-48	Förändringar i informationen, effekt och orsak	2019 i korthet – sida 1, Koncernchefen har ordet – sida 2, Extra utdelning av fastighetsbolag – sida 6-7	
102-49	Förändringar i redovisningen vad gäller omfattning och topics avgränsningar	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-50	Redovisningsperiod	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-51	Publiceringsdatum för den senaste redovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-52	Redovisningscykel	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor angående redovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-55	Innehållsförteckning enligt GRI Standards	Innehållsförteckning enligt GRI Standards – GRI sida 13-16	
102-56	Externt bestyrkande	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	

Väsentliga hållbarhetsområden

Innehållsförteckning enligt GRI	Uppllysning	Sida	Kommentar
---------------------------------	-------------	------	-----------

Ekonomi

ANTI KORRUPTION 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Affär – sida 35	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

GRI 205: Antikorruption

205-2	Kommunikation kring och utbildning i antikorrupcionspolicyer och -rutiner	Affär – sida 35, GRI sida 12	Region ej applicerbar för ledning och styrelse. Uppgift saknas avseende region och personalkategori för medarbetare. Utvecklingsarbete för att säkerställa data pågår och beräknas vara färdigt 2021. Uppgift saknas avseende affärspartners. Långsiktigt arbete pågår för att säkerställa data genom Peabs inköpsavdelning.
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Affär – sida 35	

Miljö

ENERGI 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 28	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

GRI 302: Energi

302-1	Energianvändning i organisationen	Miljö – sida 30, GRI sida 10	
-------	-----------------------------------	------------------------------	--

UTSLÄPP 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 28	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

GRI 305: Utsläpp

305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Miljö – sida 28-30, GRI sida 11	
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Miljö – sida 28-30, GRI sida 11	
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Miljö – sida 28-30, GRI sida 11	Scope 3 är begränsat till flygresor, tågresor och utsläpp från genererat avfall. Under 2020-2021 avser Peab att fortsätta vidareutveckla datainsamlingsprocessen.

AVLOPPSVATTEN OCH AVFALL 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 28	
-------	---	---	--

Innehållsförteckning enligt GRI	Uppllysning	Sida	Kommentar
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
GRI 306: Avloppsvatten och avfall			
306-2	Avfall per typ och hanteringsmetod	Miljö – GRI sida 9	

Social

HÄLSA OCH SÄKERHET I ARBETET 2018

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Människa – sida 23	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet

403-8	Arbetstagare som omfattas av ett hälso- och säkerhetshanteringssystem	Människa – sida 24	Hälso- och säkerhetshanteringssystemet omfattar även 100 procent av de icke-anställda medarbetare som vistas på arbetsplatsen men information inte tillgänglig avseende antal för denna kategori.
-------	---	--------------------	---

UTBILDNING 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Människa – sida 23	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

GRI 404: Utbildning

404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	Människa – GRI sida 7	
404-3	Procentandel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal	Människa – sida 26	Uppgifterna inkluderar personalkategorierna chefer och övriga tjänstemän då enbart dessa inkluderas i koncernens nya system för registrering av utvecklingssamtal. Utvecklingsarbete pågår för att säkerställa att samtliga personalkategorier omfattas.

MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Människa – sida 23	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

GRI 405: Mångfald och lika möjligheter

405-1	Mångfald i styrelse och ledning och bland de anställda	Människa – GRI sida 6	
-------	--	-----------------------	--

Sektorspecifik aspekt

HÅLLBARHETSCERTIFIERINGAR

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 28	
-------	---	---	--

Innehållsförteckning enligt GRI	Uppllysning	Sida	Kommentar
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	

G4 CRE: Hållbarhetscertifieringar

CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankningar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	Miljö – sida 30,32, GRI sida 8	
------	---	--------------------------------	--

PEABS EGNA UPPLYSNINGAR

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21-22	
Egen uppllysning; Ungas utbildning	Antal elever som tar studenten årligen	Människa – sida 27	
Egen uppllysning; Mentorskap	Antal medarbetare som är mentorer årligen	Människa – sida 26	
Egen uppllysning; Peab Life	Antal Peab Life-projekt årligen	Människa – sida 27	
Egen uppllysning; Kund- och leverantörssamverkan	Resultat från Nöjd Kund Index (NKI)	Affär – sida 33	
Egen uppllysning; Ansvar i leverantörskedjan	Andel (%) köp som genomförts med signerad Uppförandekod	Affär – sida 34	Delvis uppfyllt 2019 på grund av nyligen införd process. Uppgifterna inkluderar enbart Sverige och Finland och då med begränsad data från Affärsområde Anläggning och Industri. Utvecklingsarbetet fortsätter under 2020.

Global Compact-principer och sidhänvisningar

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	<ol style="list-style-type: none">1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	<p>Princip 1: Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Vår syn på hållbar verksamhet -18</p> <p>Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 17-18, Affär – sida 28-29</p>
Arbetsvillkor	<ol style="list-style-type: none">3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	<p>Princip 3: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 21, Affär – sida 34</p> <p>Princip 4: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 21, Affär – sida 34</p> <p>Princip 5: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 21, Affär – sida 34</p> <p>Princip 6: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, 21, Människa – sida 25</p>
Miljö	<ol style="list-style-type: none">7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	<p>Princip 7: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21, GRI sid 13</p> <p>Princip 8: Miljö sida 28-32</p> <p>Princip 9: Miljö sida 28-32</p>
Antikorruption	<ol style="list-style-type: none">10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	<p>Princip 10: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18, Affär sida 35, GRI sida 12</p>